



Zertifikat seit 2014
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Gesamtverband der Deutschen Versicherungswirtschaft e.V.

Wilhelmstraße 43 / 43 G, 10117 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2020 bestätigt.

Der Gesamtverband der Deutschen Versicherungswirtschaft (GDV) mit Sitz in Berlin ist die Dachorganisation der privaten Versicherer in Deutschland. Der GDV bündelt und vertritt die Positionen der deutschen Versicherungswirtschaft gegenüber der Gesellschaft, der Politik, der Wirtschaft, den Medien und der Wissenschaft. Er setzt sich für ordnungspolitische Rahmenbedingungen ein, die den Versicherern die optimale Erfüllung ihrer Aufgaben ermöglichen. Zugleich ist der Verband sachkundiger Ansprechpartner für alle die Versicherungswirtschaft betreffenden Fachfragen und steht der Öffentlichkeit mit seinem Fundus an Erfahrungen und Kenntnissen zur Verfügung.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 255 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Der GDV fördert weiterhin eine Unternehmenskultur, die geprägt ist von einem vertrauensvollen Miteinander und von Verständnis für unterschiedliche Arbeits- und Familienmodelle von Frauen und Männern. Folgende strategischen Ziele haben wir u.a. formuliert:

- Förderung einer hohen Attraktivität als Arbeitgeber, nach innen, um Identifikation, Bindung und Zufriedenheit der Beschäftigten zu stärken und nach außen, um eine vielfältige Zielgruppe für den GDV als Arbeitgeber zu interessieren und insgesamt durch Nutzung der neuen Möglichkeiten der Digitalisierung
- Weiterentwicklung einer Unternehmenskultur, die geprägt ist von einem vertrauensvollen Miteinander und von Verständnis für unterschiedliche Arbeits- und Familienmodelle von Frauen und Männern in verschiedenen Lebensphasen
- Erhalt der Leistungsfähigkeit der Beschäftigten in allen Ebenen und über alle Lebensphasen

Mit der Zertifizierung zu einem familien- und lebensphasenbewussten Arbeitgeber verbindet sich auch das Ziel, ein leistungsstarker Verband im Sinne der Mitgliedsunternehmen zu sein.

Stand: 31. Mai 2020

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitgestaltung, u. a. Nehmen von Gleittagen, flexible Pausenregelung
- Individuelle Teilzeitregelungen, auch für Führungskräfte
- Familienbewusste Terminplanung in Verantwortung der Abteilungen
- Berücksichtigung familiärer Belange bei der Durchführung von Weiterbildungsveranstaltungen
- Individuelle Vereinbarungen zur Kontaktpflege, Weiterbildung und Wiedereinstiegsplanung im Kontext familiär bedingter Freistellungsphasen
- Hinweise auf verantwortungsvollen Umgang mit der Erreichbarkeit bei Nutzung von mobilen Telefonen
- Betriebsvereinbarung zu Telearbeitsplätzen mit Bezug zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Mitnahme von Kindern an den Arbeitsplatz in Einzelfällen
- Angebot zur Nutzung einer Notfall-Kita
- Sonderurlaub bei definierten Familienereignissen (z. B. Geburt, Hochzeit, Trauerfall)

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Hohe Attraktivität als Arbeitgeber durch moderne und gesunderhaltende Arbeitsplatzgestaltung
- Flächendeckend gemeinsame Kultur und vergleichbares Vorgehen der Führungskräfte bei der familien- und lebensphasenbewussten Führung
- Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Lebensphasen ist durchgängig Thema in den Maßnahmen der Personalentwicklung
- Bedarfsgerechte Ausgestaltung des Unterstützungsangebots bei Betreuungsgängissen und für Pflegende
- Fortlaufende themenspezifische Information und Kommunikation sowie flächendeckende Transparenz der familien- und lebensphasenbewussten Rahmenbedingungen, Anlaufstellen und Angebote
- Optimierte Außerdarstellung als familien- und lebensphasenbewusster Arbeitgeber